

注目企業を訪ねる

付 加 価 値 創 造 に 挑 戦

「60歳以上を対象としたアンケートでは、優先したい就業条件として給与額より働きやすさを重視する傾向が見られます。当社の派遣スタッフは年金併用型で、無理なく週2〜3日働いて充実した日々を送ることを求めている方が多いので、ニーズにマッチした働き方といえます。また、社会経験豊富な彼らなら、言葉遣いや身だしなみが重視される環境でも安心して任せられ、即戦力にもなってくれる。上司とは違う立場のため若手社員の良き相談相手でもあり、派遣先企業側から重宝されているようです。高齢者を雇う上では健康面への懸念

—— 同社の就業率は35%と他の派遣業と比較して非常に高い。その秘密は「人は宝・人は財産」という考えの下、派遣スタッフの体力や働く目的に合わせた働きやすい会社づくりを行っている点にある。その一つが「ワークシェアリング」だ。たとえば一人で回せるシフトでも2〜3人を割り当てることで、誰かに急な体調不良が起きても別の人がサポートできる。派遣先企業にとってもリスク軽減につながるので安心だ。

人は元気だから働くのではなく働くから元気になれる

「創業者は東京ガス出身で、東京ガス関連事業を行う会社として設立しました。ガス関連の業務内容には、突発的な業務が多くあります。例えば新築マンションの内覧会での説明です。ガス機器の使い方の説明

定年を迎えたベテラン勢が活躍中 “働く場”と“生きがい”を提供する 最高齢84歳の人材派遣会社



代表取締役社長

村関 不三夫 氏

本 社 ● 東京都千代田区外神田
3-6-4 OSビル5F
創 業 ● 2000年
資 本 金 ● 1,000万円
従 業 員 ● 25名
事業内容 ● 人材派遣業

現役世代の負担軽減を目指し
東京ガスOBが立ち上げる

「定年を迎えても、気力・体力・知力のある方々に『働く場』と『生きがい』を提供していく。そんな経営理念を掲げる人材派遣会社がある。一度聞いたら忘れられない社名を持つ、株式会社高齢社だ。登録者の平均年齢は71歳とシニアに特化し、最高齢は84歳。定年はなく、豊かな知識と経験そして即戦力となる資格を持つ1,000名以上が登録しており、創業20年で年商7億円企業に成長した。

「創業者は東京ガス出身で、東京ガス関連事業を行う会社として設立しました。ガス関連の業務内容には、突発的な業務が多くあります。例えば新築マンションの内覧会での説明です。ガス機器の使い方の説明

株式会社 高齢社

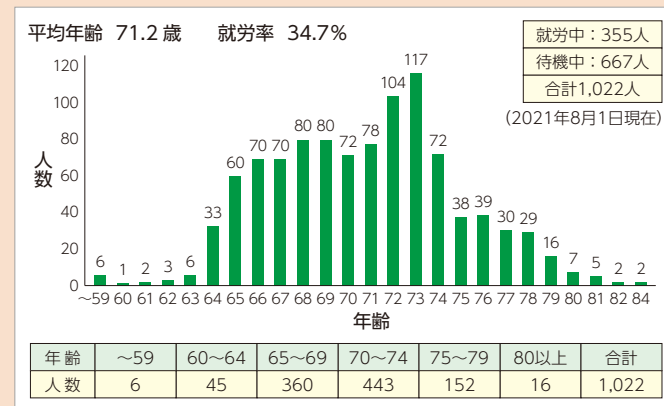
ここが注目ポイント

知識と経験豊かな高齢者に特化した
人材派遣会社

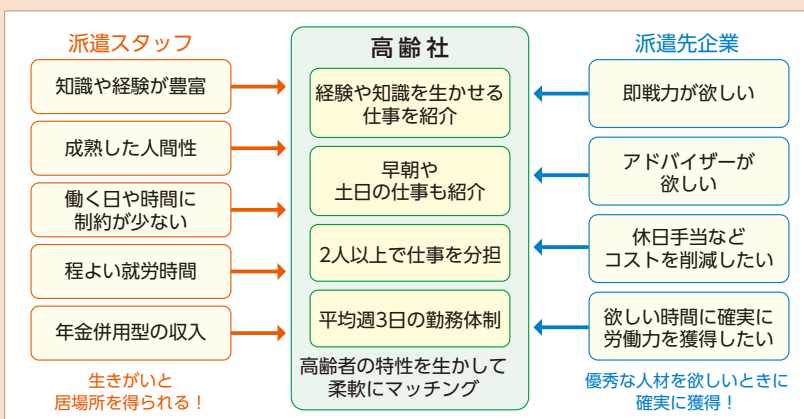
ワークシェアリングにより
派遣先企業と派遣スタッフを
マッチング

人材不足から医療費の抑制まで
高齢化が抱える社会課題も解決

高齢社登録者年齢分布



高齢社で働く皆さん



派遣スタッフと派遣先企業がWin-Winの関係を築く

もありませんが、健康管理研修や運転適性検査を行い、きめ細かなフォローも欠かしません」

——「人は元気だから働くのではなく、働くから元気になれる」をモットーに、社会の中で高齢者の働く機会を創出し続ける同社。村関氏自身も高齢社に来てから、「は」「げ」「あ」「た」「ま」(はたらくからげんきになる、あかるくたのしくまゑむきに)をモットーにしているという。

「当社の派遣スタッフの平均月収は10万から15万円。働くことで新しい仲間ができて、年金ではなく給料から孫にお小遣いを渡せることなどが大きな満足感と生きがいになっているようです。働いて元気になる高齢者が増えれば、医療費の抑制にもつながるはずで、高齢化社会が抱える様々な問題の解消も望めるのではないだろうか」

—— 元気な高齢者が増える一方、65歳定年制度は簡単には変えられない。そこで、貴重な人材には高齢社を活用し、派遣スタッフとして同じ企業で働き続けてもらうというケースも増えている。今後は様々な背景を持つ派遣スタッフのやりたい仕事をあわせんでできるよう、新規業務の開拓に注力していくという。働く意欲のある高齢者全員に仕事をマッチングさせ、さらに就業率を上げていきたいと展望を語ってくれた。

をするには専門スタッフが必要となりますが、土日の業務が多く、社員のやりくりが大変でした。そこで東京ガスのOBの力を借りることを思いついたのです。それにより現役世代の負担軽減に加え、スキルを持つOBの活躍の場にもつながると確信し、OB25名でスタートしました」

—— 各種ガス設備の点検やメンテナンスなどにも、ガス関連の免許を持つ東京ガスOBを派遣した。設立当初は、こうしたガス関連の派遣業務が中心だった。

「やがて、社名のユニークさや定年後の世代が活躍しているなどで注目が集まり、OB以外の高齢者の応募が増えました。そこでガス関連以外の、高齢者ならではの業務開拓にも着手しました。例えば、レンタカー事務所での受付業務です。早朝の営業は現役世代には負担が大きいものですが、朝に強い高齢者には適した業務です。また最近では横乗り業務も人気です。家電修理などの担当者が車移動する際、助手席に乗って待機する仕事で、必要に応じて車を移動させます。肉体的な負担は軽く、運転免許さえあればできる高齢者向けのユニークな仕事です」

—— 他にもマンションや駐車場の管理業務、スーパーの各種業務、ゴルフ場のコー